TABELLA DI CORRISPONDENZA FRA VOTO DI CONDOTTA E VARIABILI CONSIDERATE

voto	Frequenza / rispetto degli orari	Partecipazione alle lezioni	Relazione con insegnanti, compagni e personale	Assolvimento degli impegni scolastici	Uso di ambienti e di strumenti didattici	Regolamento d' Istituto	Attività in Alternanza Scuola Lavoro	Attività in Alternanza Scuola Lavoro
10	assidua	attiva	collaborativa	puntuale	rispettoso	nessun richiamo scritto e/o sanzioni	Esito con caratteristiche superiori allo standard prescritto	Sicuro e autonomo; condivide di sua iniziativa le informazioni utili.
9	assidua	attiva	collaborativa	generalmente puntuale	generalmente rispettoso	nessun richiamo e/o sanzioni scritte	Sceglie la procedura più idonea; trova un procedimento risolutivo adatto.	Si impegna continuativamente per migliorare il proprio apporto al lavoro; collabora efficacemente.
8	in genere regolare	attenta	collaborativa in modo selettivo	non sempre puntuale	sostanzialmente rispettoso	nessun richiamo scritto e/o sanzioni	Applica tutte le istruzioni ricevute; rispetta tutte le regole dell'ente.	Si impegna continuativamente per il raggiungimento dei risultati richiesti.
7	alquanto irregolare	non sempre attenta	non sempre collaborativo	spesso inadempiente	episodicamente non rispettoso	qualche richiamo scritto, ma nessuna sanzione	Applica le principali istruzioni ricevute; rispetta sostanzialmente le regole.	Il suo impegno per il raggiungimento dei risultati richiesti è piuttosto discontinuo.
6	irregolare	distratta	a volte irriguardoso	spesso inadempiente	poco rispettoso	sospensione di breve durata	Assume un comportamento non sempre adeguato al contesto in cui è inserito	Il suo impegno per il raggiungimento dei risultati richiesti è discontinuo e richiede di essere sostenuto.
5 *	gravemente irregolare	molto carente	irriguardoso	inadempiente	irrispettoso	sospensione di lunga durata	Non rispetta il calendario e gli orari delle attività di tirocinio, definiti nel progetto formativo. (non si presenta al tirocinio)	Non rispetta le indicazioni del tutor aziendale e le regole definite dall'ente in cui è inserito. (viene sospeso il tirocinio)

** A condizione che sussistano le circostanze di cui al punto 9.3*